

เพลง
สรวง
ทอมน

พ.ว. สุเมธ



**CREATE
LASTING
IMPACT**



สร้างศรัทธา สร้างสมาชิก สร้างความยั่งยืน



ARPIC สมภพ ชีระстанต์

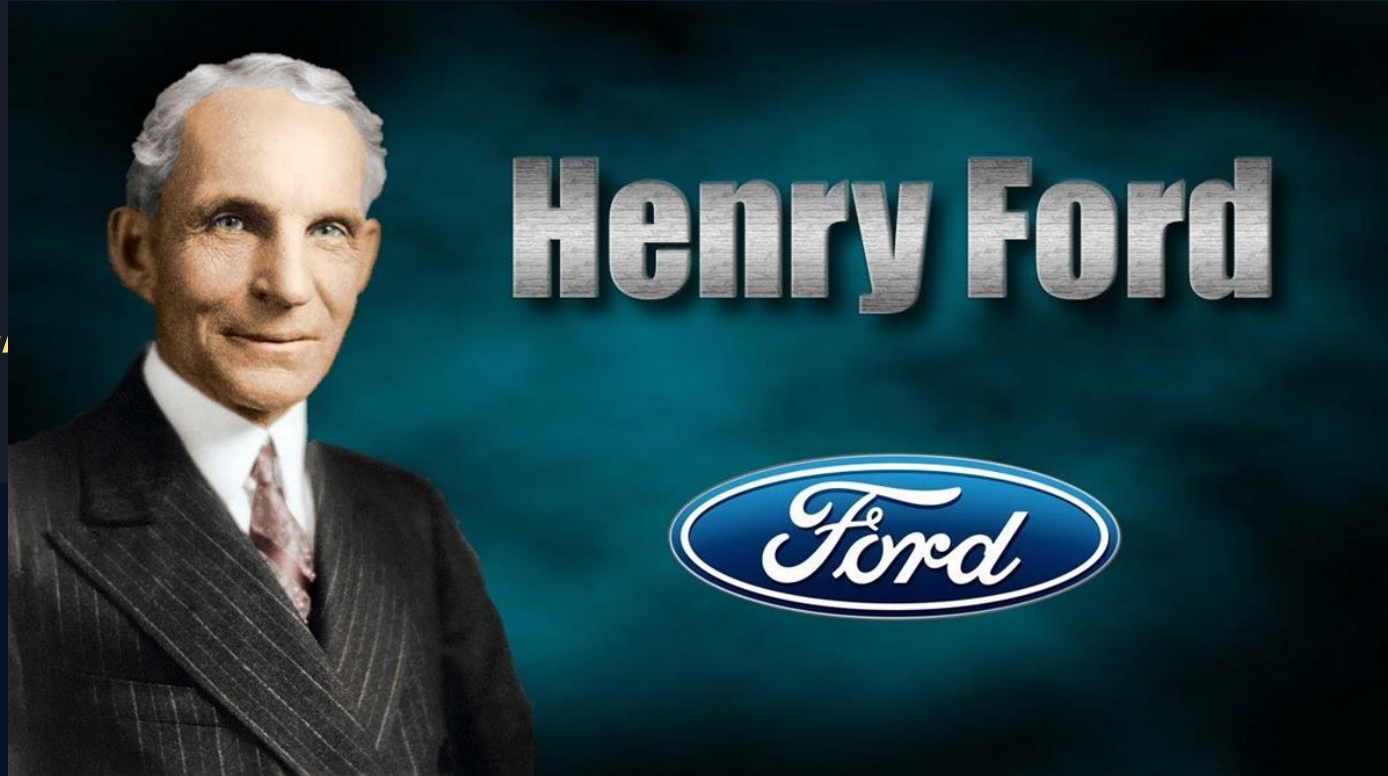
๘๘ แรงบันดาลใจแห่งการร่วมมือ (Inspiration)

*"Coming together is a
Beginning,
Keeping together is Progress,
Working together is Success."*

— Henry Ford

ถอดรหัสความคิด:

1. การรวมตัวคือจุดเริ่มต้น (Build Faith)
2. การอยู่ร่วมกัน คือ ความก้าวหน้า (Build Members)
3. การทำงานร่วมกัน คือ ความสำเร็จ (Build Sustainability)



1. การรวมตัวคือจุดเริ่มต้น

(Coming together is a Beginning)

"สร้าง **Public Image** ที่ดี เพื่อ
ให้สังคมเห็นคุณค่า
ขยายผลลัพธ์ของโครงการ และ
ดึงดูดผู้มีอุดมการณ์เดียวกันเข้าสู่สโมสร"

ถ้าคนไม่เข้าใจ เขาจะอยากมาร่วมกับเราหรือไม่?



“ภาพลักษณ์” ไม่ใช่ “การประชาสัมพันธ์” แต่คือ”พลังของสโมสร”

- หลายสโมสรเข้าใจว่า “ภาพลักษณ์” คือแค่

- ทำโปสเตอร์

- ถ่ายรูปลง Facebook

- ใส่ logo ให้ถูกต้อง

แต่ความจริง

“ภาพลักษณ์ “ คือ “พลังที่ส่งผลต่อทั้งสโมสร”

ภาพลักษณ์ที่ดี สร้างพลัง 4 ด้าน

- **สร้างความน่าเชื่อถือ(Trust)**
 - เมื่อสโมสรมีภาพลักษณ์ชัดเจน คนจะเชื่อว่าเราทำจริง ไม่ใช่แค่จัดงาน
- **สร้างความร่วมมือ(Partnership)**
 - องค์กร บริษัท หน่วยงานรัฐ จะอยากร่วมกับสโมสรที่ดูมีคุณภาพและมีผลลัพธ์
- **สร้างสมาชิกภาพ(Membership Attraction)**
 - คนไม่ได้เข้าร่วมสโมสรเพราะโลโก้
แต่เข้าร่วมเพราะ “อยากทำสิ่งดีๆ”
- **สร้างความภาคภูมิใจ(Member Pride)**
 - สมาชิกจะภูมิใจในสโมสร เมื่อเห็นว่าสิ่งที่ทำ “มีคุณค่าและมีคนเห็น”

การสร้างภาพลักษณ์สาธารณะที่ดี (Public Image)



เล่าเรื่องผลกระทบเชิงประจักษ์

ปรับเปลี่ยนจากการ "รายงานโครงการธรรมดา" เป็น "เล่าเรื่องผ่านชีวิตผู้คน"

(Impact Storytelling)

ตัวอย่าง: ติดตามชีวิตนักเรียนผู้ได้รับทุน และสอบเข้าศึกษาต่อได้สำเร็จ ชี้ให้เห็นการเปลี่ยนแปลงระยะยาว



ขยายสื่อหลากหลายช่องทาง

มุ่งเน้นการเข้าถึงทุกกลุ่มเป้าหมายในชุมชนและโลกออนไลน์อย่างต่อเนื่อง สื่อสารคุณค่าที่โรตารีมอบให้แก่สังคม



แบรนด์อาสาบนพื้นที่จริง

- จัดงาน Open House & Meet the Club
- จัดงานชุมชนแบบไม่เป็นทางการ เช่น Rotary Day หรือคลินิกสุขภาพฟรี
- Branding on the ground: สวมเสื้อ หมวก หรือสัญลักษณ์โรตารีทุกครั้งที่ทำกิจกรรม

2. การอยู่ร่วมกัน คือ ความก้าวหน้า (Keeping together is Progress)

"นำหลักการ **DEI : Diversity Equity Inclusion** มาพัฒนาโครงสร้างสโมสร
เพื่อให้ทุกคนรู้สึกมีคุณค่า และเป็นส่วนหนึ่งอย่างแท้จริง"

หลักการ DEI : ความหลากหลาย และ ความเท่าเทียม



ความหลากหลาย (Diversity)

โรตารีต้อนรับผู้คนจากทุกภูมิหลัง ประสบการณ์ และคุณลักษณะพิเศษเฉพาะตัว โดยไม่คำนึงถึง:

- ✓ อายุ เผ่าพันธุ์ เชื้อชาติ สีผิว
- ✓ ความสามารถ ศาสนา
- ✓ สถานภาพทางเศรษฐกิจและสังคม ประเพณี
- ✓ เพศ การชื่นชอบทางเพศ หรือการบ่งชี้เพศ

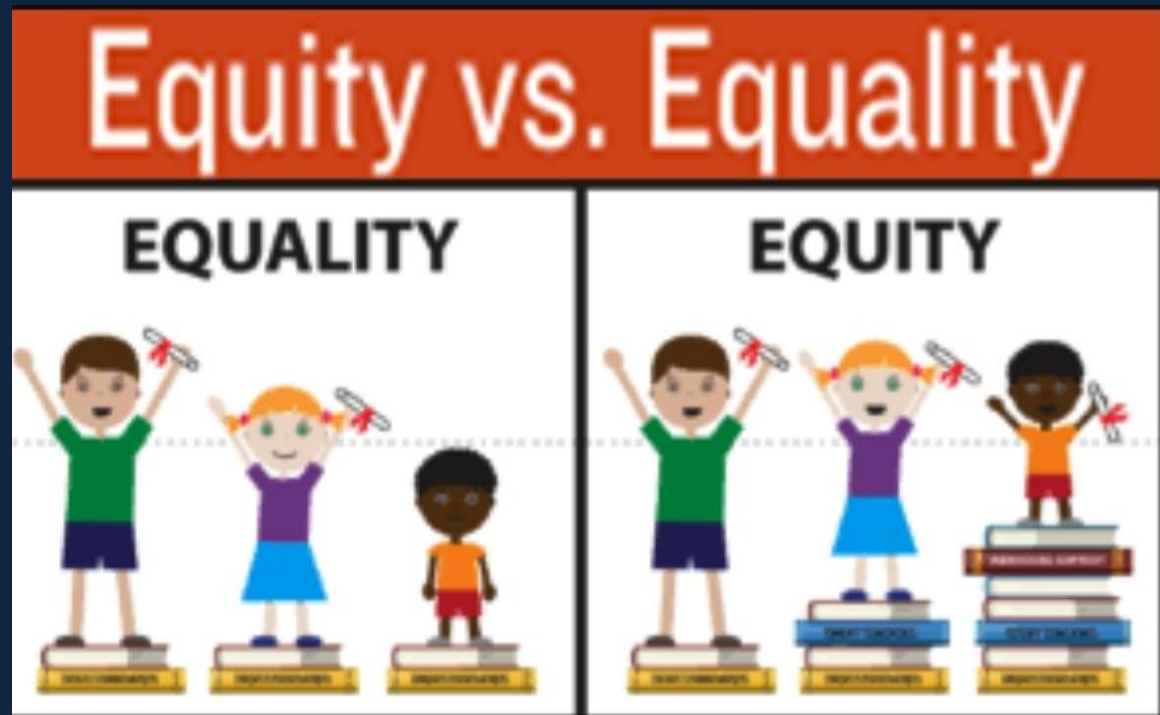
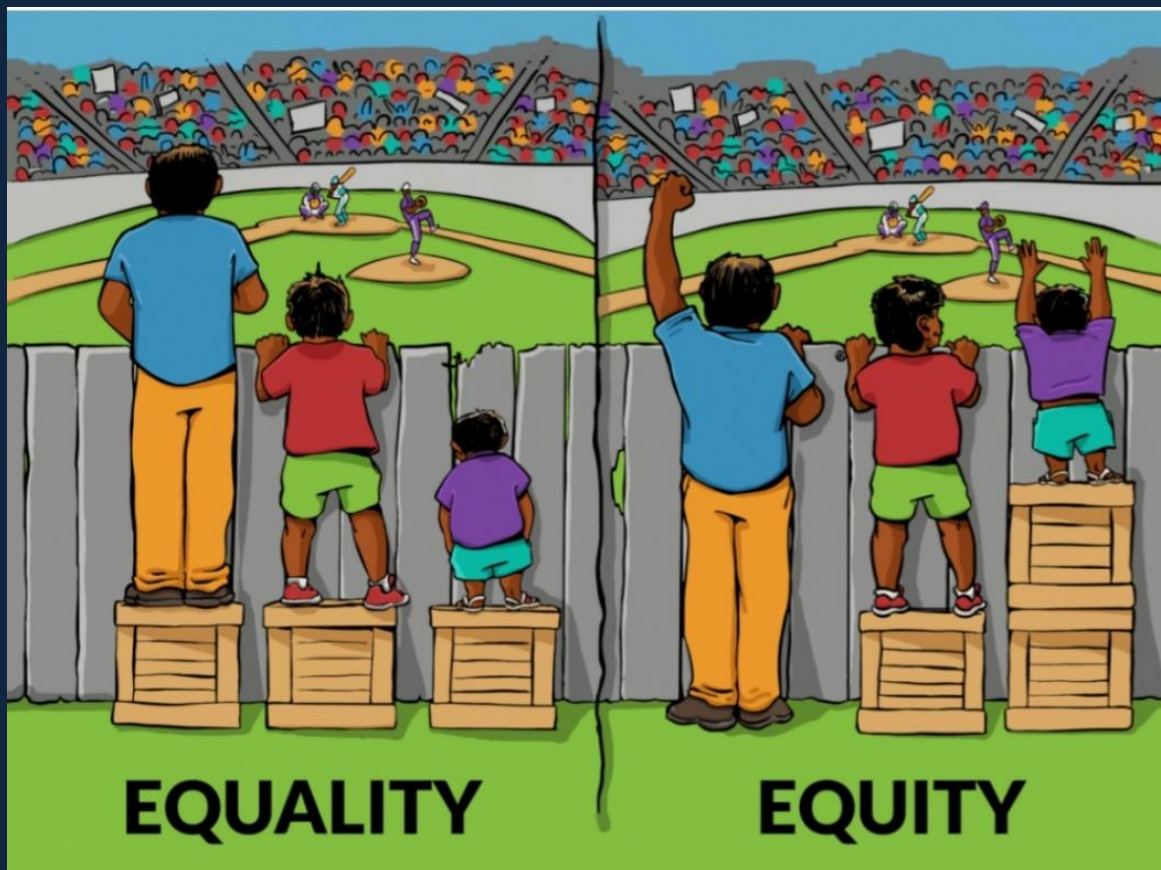


ความเสมอภาค (Equity)

พยายามอย่างยิ่งในการปฏิบัติและส่งเสริมผู้มีส่วนร่วมในโรตารีอย่างยุติธรรม

การยอมรับความเท่าเทียม หมายถึงการพิจารณาอย่างถี่ถ้วนถึงวิธีการที่จะ ให้การสนับสนุน โอกาส และทรัพยากรในระดับต่าง ๆ กัน เพื่อให้ทุกคนได้รับประสบการณ์และการยอมรับที่ดี

สร้างสภาพแวดล้อมที่ตั้งอยู่บนความนับถือ และ การให้เกียรติแก่ผู้มีส่วนร่วมทุกคน



[👥] การอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข (Inclusion)



การสร้างสภาพแวดล้อมที่ครอบคลุม

โรตารีมีความมุ่งมั่นที่จะสร้างประสบการณ์ที่ทุกคนรู้สึกว่าเป็นที่ต้อนรับ น่านับถือ และมีคุณค่า

เราจะสร้างสภาวะแวดล้อมที่ทุกคนรับรู้ว่าการกระทำของพวกเขามีคุณค่าได้โดยการยอมรับการอยู่ร่วมกัน

"Diversity is a fact.
Equity is a choice.
Inclusion is an action."



3. การทำงานร่วมกัน คือ ความสำเร็จ (Working together is Success)

"ขับเคลื่อนด้วยโครงสร้างคณะทำงานที่มีเป้าหมายชัดเจน
ใช้ทักษะของทุกคนอย่างเต็มที่ และสร้างวัฒนธรรมที่คอยผลักดันซึ่งกันและกัน"



ONE PLUS ONE
MORE THAN
TWO

การร่วมกันทำงานเป็นทีม

โครงสร้างทีมและการทำงานร่วมกัน



1. การจัดทีมงานย่อย

จัดตั้ง **Sub Committees** ตามประเภทของโครงการอย่างชัดเจน เพื่อแบ่งเบาภาระและสร้างความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน



2. เสริมศักยภาพผู้นำอาสา

พัฒนาผู้นำอาสาสมัครด้วยหลักการ **Servant Leadership** (ผู้นำผู้ให้บริการ) และจัดสรรหน้าที่ให้เข้ากับจุดเด่นของแต่ละคนอย่างเหมาะสม



3. เชื่อมโยงโรตารีสากล

ขับเคลื่อนกิจกรรมและโครงการบำเพ็ญประโยชน์ให้สอดคล้องกับ **7 Areas of Focus** ของโรตารีสากล เพื่อผลกระทบระดับโลก

คุณภาพของสโมสรล้มเหลวเพราะ

เรากำลังแต่เพียง

WHAT TO DO

มากกว่า

WHY TO DO



🏆 ผลลัพธ์เมื่อทำครบ 3 ขั้นตอน

ขั้นที่ 1

สร้างศรัทธา

- ✓ มีชื่อเสียงที่ดีในชุมชน
- ✓ ดึงดูดสมาชิกใหม่ที่มีคุณภาพ

ขั้นที่ 2

สร้างสมาชิก

- ✓ สมาชิกอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข
- ✓ รักษาสมาชิกเดิมได้อย่างยั่งยืน

ขั้นที่ 3

สร้างความยั่งยืน

- ✓ ทีมงานมีความเข้มแข็ง
- ✓ โครงการบำเพ็ญประโยชน์สำเร็จลุล่วง
อย่างเป็นรูปธรรม

สร้างศรัทธา • สร้างสมาชิก • สร้างความยั่งยืน

ร่วมสร้างสรรค์สิ่งดีๆ ให้แก่ชุมชน และโลกใบนี้ด้วยกัน

ARPIC สมภพ ชีระสานต์